

VICTOLIANE

Prix PME- 50 salariés

Date de création : Créé en 2011

Activité : Micro crèche

Effectif : 19 salariés, 100% CDI

CA : 1 197 575

Vision et mission de Victoliane

Des crèches où notre attention doit être : - La même pour toutes nos parties prenantes » - (Enfants, salariés, parents et autres parties prenantes)

Notre mission « Permettre aux enfants, aux salariés, à nos parties prenantes d'évoluer dans la sérénité et la joie »

Moyen « Ouvrir les yeux, le cœur et les sens de nos enfants et le conjuguer avec nos parties prenantes »

Nos valeurs

- Accompagnement (l'enfant, le professionnel, le parent)
« Accompagner quelqu'un c'est ne se placer ni devant, ni derrière, ni à la place de, c'est se placer à côté »

- Partage
« Savoir donner (rendre accessible) et savoir recevoir (se nourrir des autres) pour fédérer autour d'un projet commun »

- Engagement

Quand notre parole est engagée, tenons-nous prêt à lui faire honneur (Perreyre)

Le totem des crèches victoliane :

- Les + petits apprennent des grands et vice versa ainsi il n'y a pas de classe d'âge.
- La joie est la signature de l'enseigne car un salarié heureux rend plus facilement un enfant heureux, et donc rend un parent heureux (joie circulaire). Enfants, salariés et parents sont acteurs de leur propre joie pour cela il faut leur donner les moyens de l'être. Elle doit ruisseler dans tous les aspects de la journée (métier, pauses, organisation)
- La symétrie des attentions et la « joie circulaire » : concept innovant dans la petite enfance. Tout ce qui est appliqué à l'enfant (autonomie, respect du rythme, bien être) est également appliqué aux salariés.
Résultat : un cercle vertueux de joie partagée où un salarié heureux rend un enfant heureux, qui rend à son tour un parent heureux.
- Conjuguer autonomie de nos crèches (choix de leurs activités, intervenants, plannings, congés.) tout en étant lié à la culture d'entreprise Victoliane.

Gouvernance

Organisation participative et management horizontal (Agora et Forums) : les équipes sont associées aux décisions à travers les Forums

Forums et groupe de travail, leur permettant de contribuer activement aux projets pédagogiques, et aux évolutions organisationnelles.

Audit de toutes les structures sur 40 points, avec récompense du « podium » : restaurant offert, et coup de cœur avec une carte cadeau

Au niveau social

4 salariés par crèche (au lieu du minimum légal qui est de 2) pour assurer une meilleure qualité d'accueil et de meilleures conditions de travail

Autonomie dans la gestion des horaires du travail dans un cadre réglementaire spécifique à notre métier (possibilité de travailler sur 4 jours)

Possibilité de mutation et évolution interne

Accompagnement à la VAE

10% de travailleurs en situation d'handicap.

Apprentissage du langage des signes pour les professionnels, les enfants et des ateliers réservés aux familles

La masse salariale allouée à la formation est de 1.5%

Depuis 10 ans

- Sensibilisation à la lutte contre les stéréotypes de genre
- Formations Violences conjugales
- Travail sur la discrimination positive en essayant de recruter des hommes.

Cela rentre dans le projet pédagogique (Comment apprendre à un enfant que les hommes s'occupent aussi des enfants si nous n'avons que des femmes comme exemple à proposer ?)

Depuis 2017, labellisés « LABEL Emplitude » pour leur engagement en faveur de l'insertion professionnelle et en matière de responsabilité sociale.

Embauche de nombreux stagiaires : une dizaine par an.

Depuis 2020, engagés dans une démarche QVT avec l'ARACT – Associations Régionales pour l'amélioration des conditions de Travail (Qualité de vie au travail) et charté QVT ; cette charte les engage dans une démarche continue d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail (QVT) pour une meilleure performance de notre organisation.

Achat à l'ESAT d'achats seconde main.

Au niveau parental

Enquête parents réalisées avec Ipsos.

Favorise l'allaitement

Prévention face aux écrans, recours à une psychomotricienne

Libre accès aux parents dans la structure

Disponibilité des équipes toute la journée

Newsletter famille (1 par mois)

Propose aux parents d'intervenir en fonction de leur métier/passion

Au niveau Environnement

Interaction avec la biodiversité :

- Connexion à la nature et ancrage territorial : chaque crèche dispose de son propre jardin pour favoriser le lien enfant-nature.
- Sensibilisation à la bio pour les enfants, et aux animaux
- Récupère des éléments de la nature (feuilles)

•100% des produits d'entretiens écoresponsable (soit 30 produits)

Choix de Fabricants européens avec distributeurs locaux : machines et produits, matériel informatique.

Limitation déchets

- réduction de la taille des serviettes de change ce qui implique moins de lavage.
- emballage (baisse de bidons, emballages plastiques).
- sur-chaussure réutilisable (lavable).
- Utilisation de jouets en bois.
- Fabrication en propre de produits (peinture, la colle).
- Entretien des locaux avec des produits eco-label ou éco-certifiés, y compris pour les peintures.
- Reserve d'eau pour tous au lieu de bouteilles en plastiques
- Sollicite les parents : réutilisation de matériel. Exemple : projet « à la découverte des matières »

2) Responsabilité numérique.

Numérisation de documents, signature électronique, digitalisation des outils de gestion.

Sensibilisation

- Sensibilisation des salariés au tri sélectif ou alimentaire
Les enfants ont été conviés à trier et jeter les éléments de leurs repas dans la poubelle de tri jaune réalisé pour eux. Ils ont été directement actifs et l'ont vu comme un jeu « on ne peut plus le faire à leur place, ils veulent le faire eux »

Au niveau sociétal

Chaque projet s'ancre dans son territoire à travers des partenariats locaux, des actions solidaires et des projets de mixité sociale.

- Soutien l'Art
- Partenariat avec des artisans locaux (boulangers, commerce, ...), des écoles de musique etc.
- Partenariat avec les Bocaux de Mamie : repas faits avec des produits de saison, spécifiques pour les bébés de 5 mois à 3 ans.
- Course Octobre Rose/ La marseillaise des femmes
- Intervention école et forum métier
- Journée personnes âgées partagée entre tous (journée de cohésion)
- Partenariat avec le chantier « Remise en jeux » pour la revalorisation des jouets.