

Theus industrie

Prix PME+ 50 salariés

Date de création : 01/05/1993

Activité : Métallurgie : Fabrication d'appareils ménagers non électriques (cheminée design.)

Effectif : 87 salariés, 94% CDI

CA : 8 071 159 CA

Installée à Cavaillon et reprise en 1993 par Focus Création, l'entreprise a su se relever d'une période critique où elle ne comptait plus que 10 collaborateurs. Grâce à une vision claire et engagée, elle rassemble aujourd'hui une centaine de salariés.

Théus est labellisée Entreprise du Patrimoine Vivant (EPV) : ses produits sont conçus à la croisée des gestes artisanaux et de l'ingénierie de pointe, dans une logique de durabilité

Gouvernance

Leur gouvernance s'appuie sur un management engagé, participatif et responsable, intégrant pleinement les enjeux humains, sociaux et environnementaux.

La direction est assurée par une femme dirigeante dans un secteur industriel historiquement masculin, illustrant concrètement notre engagement en faveur de la mixité et de l'égalité professionnelle.

Ils cherchent à faire évoluer leurs pratiques managériales, en sortant des modèles classiques et en s'inspirant d'autres entreprises pour améliorer leur organisation et leur fonctionnement.

Le dialogue social est un pilier structurant de leur fonctionnement, avec des organisations syndicales représentatives signataires (FO, CFDT, CGT), favorisant une gouvernance transparente et constructive.

Enfin, leur gouvernance s'inscrit dans une vision de long terme, intégrant en amont les enjeux d'éco-conception.

Au niveau social

Avantages concrets :

Tickets restaurant, deux cafés offerts par jour à l'ensemble des collaborateurs, tarifs préférentiels sur des paniers de fruits et légumes issus d'un maraîcher local qui livre directement sur site, ainsi qu'une prise en charge avantageuse de la mutuelle santé.

1.57% masse salariale allouée à la formation

Sur le plan de la qualité de vie au travail (QVT),

Depuis le 01/07/2024, instauration de la semaine de 4 jours, avec une adhésion de 95 % des collaborateurs concernés.

Une meilleure ergonomie des postes ainsi qu'un accompagnement chiropratique mensuel, proposé aux collaborateurs volontaires.

Déploiement d'une démarche de qualité relationnelle au travail (QRT) fondée sur la médiation professionnelle : chaque collaborateur peut bénéficier de temps d'écoute individuel pour prévenir ou résoudre les tensions. Cette approche, récompensée par le titre "Espoirs de la Médiation" en 2022, favorise un climat de confiance durable.

Un comité événementiel chargé d'animer la vie en entreprise,

Sur l'année 2024, un total de 1 671 heures de formation ont été réalisées, représentant un investissement de 69 091 €. Près de 70 % de ce budget a été consacré au développement des compétences et à l'épanouissement personnel des collaborateurs.

Développement du management participatif et de l'Académie Lean. Cela inclut des formations continues, des "murs de contributions", des tours d'usine quotidiens. Cette démarche renforce l'autonomie, l'intelligence collective et l'amélioration continue.

Au niveau environnemental

En octobre 2024, les toitures ont été équipées de panneaux photovoltaïques. En 2025, cela représente 43 % d'autoproduction énergétique, correspondant à la part de l'énergie consommée produite directement sur notre site grâce à ces installations.

Les anciens systèmes de chauffage au fioul des bureaux ont été entièrement remplacés par des équipements électriques à climatisation réversible, plus performants et moins énergivores.

Concernant la consommation d'eau, leur activité est peu concernée : seule la cabine de lavage avant peinture utilise de l'eau, et celle-ci fonctionne en circuit fermé.

En matière de gestion des déchets, ils trient les 9 flux réglementaires et recyclent également les mégots de cigarettes via l'organisme Tchao Mégots, qui les revalorise en matériau isolant.

Au niveau sociétal

Nous entretenons des liens étroits avec le monde de l'enseignement : stagiaires et alternants font partie intégrante du quotidien de l'entreprise.

Nous avons engagé un partenariat avec une future école de production industrielle dans le Vaucluse afin de former les jeunes aux métiers de demain. Nous participons également activement aux forums des métiers, tables rondes (notamment Provence Éco-transition) et ateliers de recrutement.

L'entreprise soutient l'économie locale à travers le recours aux circuits courts et à des fournisseurs régionaux, ainsi que la mise à disposition de paniers de fruits et légumes pour les collaborateurs, en partenariat avec un producteur local.

La gestion de nos espaces verts est confiée à une entreprise locale, Luberon Multi-Services, qui est un ESAT.

Enfin, en 2025, 104 heures ont été consacrées à des actions en lien avec le tissu local, notamment à travers nos partenariats avec l'UIMM et notre implication dans des réseaux structurants tels que Luberon Sorgues & Entreprendre, Écologie Industrielle et Territoriale (optimisation des ressources) et Relais Lean PACA, visant à favoriser la coopération interentreprises et le partage de bonnes pratiques.