

SEA TPI

Prix ETI des trophées des transitions et de la RSE 2025

Date de création : Créé en 1996

Activité :

SEA TPI accompagne les plus grandes entreprises dans la mise en œuvre de Centres de Services IT innovants, couvrant 100% du Run des productions informatique.
Supervision, Exploitation et administration de systèmes d'information.
Dépannage Help desk et support de proximité utilisateurs finaux
Cybersécurité 24/7/365 et conseil/audit
Transformation digitale : automatisation/RPA, Data ops, IA.

Effectif : 415 salariés, 99% CDI

CA : 32 698 826

l'objectif de 39 M€ en 2027

SEA TPI est certifié ISO 14001 et ISO 50001 (depuis 2019), SEA TPI est également certifié Ecovadis depuis 2019 (2 certifications SILVER, 4 certifications OR et 1 PLATINUM), ce qui démontre l'efficacité des différentes initiatives engagées depuis 5 ans.

SEA TPI est signataire de Charte Numérique Responsable INR depuis 2024.

Gouvernance

Ateliers de gouvernance partagée

SEASOCIETY est le programme RSE structurant de SEA TPI dites VSE (Vision Sociétale d'Entreprise), conçu comme un véritable levier de transformation durable et d'engagement collectif. Il s'articule autour de **quatre piliers complémentaires**.

La sobriété, d'abord, avec une approche concrète et mesurable de la réduction de l'empreinte carbone et numérique : baisse continue des consommations énergétiques malgré l'augmentation des effectifs et des surfaces sur les 3 sites, diminution des émissions de CO₂ par collaborateur, challenges internes mobilisant les équipes autour d'actions responsables et certifications exigeantes (ISO 14001, ISO 50001, EcoVadis Platinum).

La Qualité de Vie au Travail, ensuite, au cœur de la performance durable : programme *Fun & Run*, clubs internes (Running Fitness, Golf, musique), télétravail encadré, Salle de sport et cours connecté donnée à l'ensemble des collaborateurs qui le demande, équipements favorisant l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle, événements fédérateurs et gouvernance partagée pour renforcer l'engagement, la cohésion et le sentiment d'appartenance.

La solidarité, portée par des actions concrètes en faveur de l'emploi, du handicap et de la transmission, et par l'implication directe des collaborateurs à travers des initiatives comme la journée du don responsable, favorisant l'économie circulaire et l'impact social local.

Enfin, **les achats responsables**, intégrés au cœur des processus : formation de 100 % des acheteurs à la RSE, intégration systématique de critères RSE dans les appels d'offres et montée en puissance des achats écoresponsables, avec un objectif ambitieux de 50 %.

À travers SEASOCIETY, SEA TPI démontre que la performance économique peut aller de pair avec la sobriété environnementale, le bien-être des équipes, la solidarité et une chaîne de valeur plus responsable en lien avec le métier.

Au niveau social

Avantages et obligations légales :

2 berceaux + télétravail encadré possible

salle de sport et/ou code d'accès plateforme en ligne de sport + salle de musique au siège + 4 Clubs interne + primes de participation & intéressement + primes vacances + mutuelle 50 % + frais de transport en commun 50 % TR 8 € Chèque cadeau NOEL + Bornes électriques

Programme Fun and Run

Index égalité FH : 81/100

Achat responsable

- 10 % d'achats écoresponsables (objectif : 50 %)
- 100 % des acheteurs formés à la RSE et 100 % des appels d'offres intégrant des critères RSE
- Partenariat avec nos fournisseurs , Membre de la Direction dans l'association de la zone Athélia œuvrant pour les entreprises et salariés, présidence de la Direction dans la commission mobilité

Environnementaux

Challenge interne de réduction de l'empreinte carbone :

2.36 % d'émissions de CO₂ par employé entre 2023 et 2024, malgré une hausse de l'effectif (+5,6 %)

- Mise en place de challenges et concours internes (intersites) pour mobiliser les équipes autour de la réduction de l'empreinte carbone, avec suivi des résultats et valorisation des meilleures initiatives/résultats.

- Mise en place d'une politique Flotte automobile 100 % Hybride et électrique. Mise en place de bornes électriques pour la flotte et précâblage de prévu pour accueillir 12 bornes supplémentaire. Contrat énergie verte mis en place sur les sites.

- Mise en place de Ruche SEA TPI via LA CIOTAT ENTREPRENDRE avec des pots de Miels offerts aux salariés

Déchets :

En 2021 (moins 317 Kg par rapport à 2020), de 2022 à 2024 : L'augmentation de poids n'est que de 90 kg d'une année sur l'autre.

De 2014 à 2021 : -122506 Kwh (baisse de 36.6 % pour une surface de bâtiment de 1669 M²)

De 2022 à 2024 : - 30859 Kwh (baisse de 10.6% pour une surface de bâtiment de 2313 m²)

Baisse continue de la consommation énergétique malgré une augmentation de la superficie SEA TPI.

Sociétal

- Journée du don responsable
- Organisation d'une journée dédiée au don d'anciens meubles et équipements, favorisant la réutilisation et l'économie circulaire tout en impliquant les collaborateurs dans une démarche solidaire (en cours de réalisation)

.