

1^{er} prix, 1^{er} pas, initiatives engagées.

Date de création : Créé en 1982

Activité :

Depuis près de 40 ans COPAT est spécialisée dans la fabrication de matériaux a usage du bâtiment et des travaux publics. A l'origine exclusivement a partir de matériaux issus de ses carrières, depuis une quinzaine d'année a base de déchets du BTP.. Aujourd'hui la société dispose des équipements lui permettant d'assurer des prestations de livraison sur chantier, mais aussi de chantier mobile pour la production de granulats et le recyclage des déblais.

Effectif : 28 salariés, 89% CDI

CA : 4 373 299 €

Au niveau social

11 % des salariés sont reconnus travailleurs handicapés (RQTH), avec des postes adaptés (aménagement des horaires, équipements spécifiques, accompagnement individualisé).

10 % de la masse salariale est consacrée à la formation, incluant par exemple les formations SST, formation internes ouvertes a tous (excel) communication, apprentissage en conduite d'engins, sécurité sur site, management et qualité.

Organisation régulière d'activités de cohésion, telles que des repas d'équipe tous les deux mois sur chaque site, des activités collectives trimestrielles ou des moments de convivialité interservices.

Mise en place de nombreux avantages sociaux favorisant la qualité de vie au travail : horaires adaptés, télétravail pour les fonctions compatibles, bureaux et équipements ergonomiques.

Attribution de primes, de véhicules de service selon les fonctions et les besoins opérationnels.

Distribution de cadeaux de fin d'année à l'ensemble des salariés pour valoriser l'engagement collectif.

Au niveau environnemental

Engagement depuis 2012 dans la charte environnementale de l'UNICEM, devenue la démarche RSE des carrières, avec des audits réguliers et des actions d'amélioration continue.

3 tracteurs routiers roulant au biocarburant (colza), représentant 60 % des kilomètres parcourus, permettant de réduire significativement les émissions de CO₂ liées au transport.

1 véhicule électrique utilisé depuis 2 ans pour les déplacements professionnels quotidiens.

3 nouveaux véhicules électriques intégrés récemment pour les équipes administratives et commerciales, portant à 4 véhicules électriques la flotte de service.

Mise en œuvre de pratiques concrètes telles que le circuit fermé des eaux de process, la limitation des poussières par arrosage raisonné, l'arrêt de la production en cas de conditions météorologiques défavorables ou de sollicitations des riverains.

Au niveau sociétal

Soutien régulier et durable à de nombreuses associations locales sportives et culturelles, par exemple des clubs de football, de cyclisme, de course à pied ou des associations musicales du territoire, ou au monde viticole lors d'actions locales .

Contributions financières et/ou matérielles (équipements, sponsoring d'évènements) et implication des salariés lors de certains événements locaux.

Politique d'achats favorisant les fournisseurs locaux et indépendants, notamment pour les prestations de services, les équipements, les événements internes, ou les cadeaux client

Quelle est l'Initiative engagée, 1er pas récompensées.

Quelle est l'initiative ?

Afin de renforcer concrètement les valeurs de cohésion, de travail d'équipe et de bien-être au travail, COPAT a mis en place depuis deux ans les « Journées anniversaires ».

Le principe : le salarié, rémunéré comme une journée de travail classique, choisit de passer sa journée anniversaire avec un ou plusieurs collègues pour découvrir leur métier sur le terrain.

Par exemple, un salarié administratif peut accompagner un conducteur d'engins ou un agent de bascule, tandis qu'un salarié de production peut découvrir le laboratoire interne, la logistique ou les fonctions support

Quels sont les impacts positifs de cette initiative ?

Les impacts observés sont multiples et très concrets.

Les salariés qui accueillent un collègue se sentent valorisés, car leur métier est reconnu et expliqué.

Les salariés découvrant un autre poste comprennent mieux, par exemple, les

contraintes de production, les exigences de qualité, les impacts d'un retard logistique ou l'importance des règles de sécurité.

Cette meilleure compréhension favorise une meilleure coopération, une réduction des incompréhensions interservices et une implication accrue dans les missions quotidiennes.

Comment cette initiative s'inscrit-elle dans les valeurs de votre entreprise ?

Cette journée permet de créer du lien entre des salariés qui, habituellement, n'échangent que ponctuellement.

Elle reflète les valeurs historiques de COPAT : proximité, entraide, respect des métiers et esprit d'équipe.

Elle offre un moment convivial, hors du cadre habituel, tout en restant utile et formateur.

C'est également une manière pour l'entreprise de marquer l'anniversaire du salarié par une attention humaine et personnalisée, loin d'une simple démarche symbolique.

Quels sont les défis que vous avez rencontrés et comment les avez-vous surmontés ?

Le plus gros défi au départ a été de convaincre les salariés de participer, car bien entendu ce n'est pas obligatoire. Au début peu était partant, mais lorsque la première participante a diffusé la petite vidéo qu'elle a fait de sa journée, c'était tellement convaincant que beaucoup se sont laissé séduire par l'idée. Les retours sont fabuleux. 44% des salariés la première année ont participé contre 89% pour la deuxième année.

Quelles sont vos prochaines étapes pour développer votre démarche engagée ou RSE ?

Nous continuons notre démarche en mettant en place le « Repas anniversaire ». C'est-à-dire que le jour de sa journée anniversaire, s'il le souhaite, le salarié est invité à déjeuner par le directeur. Cela va permettre de passer un moment de discussion et d'échanges en dehors du contexte du travail qui permet de mieux se comprendre et se connaître, mais également favoriser la communication avec la direction qui a toujours voulu rester au plus proche de ses salariés. Nous avons d'autres projets toujours pour proposer du lien et du mieux-être au travail : par exemple proposer des participations à des événements sportifs financés par la société et d'autres choses ...