

BARJANE

1^{er} prix des trophées des transitions et de la RSE 2025

Date de création : Créé en 2006

Activité : Immobilier logistique et industriel, Aménageur de parcs d'activités – Développeur de bâtiments – Gestionnaire de ses sites – Producteur d'énergie photovoltaïque

Effectif : 46,3 ETP, 97,3 % CDI / 23,2 % (+ de 50 ans) taux de séniors

CA : 66,7 millions d'euros

« La force de notre entreprise réside dans le fait que nous sommes propriétaires de nos sites et restons aux côtés de nos clients sur le long terme. Nous proposons des bâtiments performants, bénéficiant de certifications environnementales reconnues telles que HQE ou BREEAM, accompagnés de services de qualité, à des loyers maîtrisés, adaptés à des clients exigeants.

Notre plus grande satisfaction est de concevoir des lieux de travail offrant à leurs collaborateurs confort et prestations de qualité, contribuant à l'amélioration de leur bien-être et de leurs conditions de travail et ainsi, à la performance de leurs activités. »

Gouvernance

Depuis son premier projet BARJANE a structuré et développé son engagement RSE en s'appuyant sur des certifications et labellisations :

- Certification ISO 14 001 depuis 2012
- Adhérent au Global Compact depuis 2015
- Labellisation Lucie 26 000 de 2015 à 2024
- Entreprise Engagée pour la Nature depuis 2020
- Certification ISO 50 001 en 2022
- Société à Mission labellisée B CORP depuis 2024 :

Sa raison d'être, inscrite dans ses statuts, est « d'accueillir les activités de ses clients et leurs collaborateurs, au sein de projets immobiliers durables et engagés, ancrés dans les territoires, conjuguant performances économique et environnementale pour une réussite partagée ».

BARJANE est accompagné d'un comité de mission composé de 10 parties prenantes externes représentant son écosystème (clients, territoires, architecte, bureaux d'études, paysagiste, installateur d'énergie renouvelable, ...).

BARJANE qui dispose d'un Comité de Direction paritaire (50% de femmes et 50% d'hommes), compte également une équipe engagée et diversifiée composée à 42% de femmes.

La sensibilisation RSE est au cœur du plan de formation :

- Sensibilisation RSE gamifiée créée en interne/ escape game via dispositif complet de com
- Sensibilisation à la RSE pour chaque collaborateur recruté
- 57% des formations contiennent de la RSE

Social

Taux satisfaction des salariés : 96%

Avantages sociaux

- 13ème mois, de prime sur objectifs et d'un plan d'intéressement.
- Voitures de fonction pour une grande partie de l'équipe et une voiture de service sur le siège social à disposition en cas de besoin.
- Entre 1 et 2 jours de télétravail / personne / semaine).
- Prévoyance pour ses salariés dans laquelle est comprise une assurance vie et une assurance invalidité.
- 20,5h de formation/sensibilisation en moyenne par collaborateur

Des services pour le bien être :

Service en ligne dédié au bien-être et à la prévention ayant pour objectif de :

- Soigner : téléconsultation, second avis médical, palmarès des hôpitaux
- Prévenir au travers de conseils bien-être
- S'informer via un chat médico-social
- Soutenir : soutien psychologique
- Accès à un service d'entraide en cas de situation humaine et financière difficile aggravé par un évènement déclencheur de détresse sociale (sinistre, maladie, accident...).

La totalité de ces services sont également à destination des ayants-droits (époux, enfants).

Collaborateurs logés dans des appartements mis à leur disposition au cœur du domaine (appartements loués à des clients extérieurs dans le cadre de l'activité touristique du groupe) lors de leurs déplacements.

Des lieux de travail agréables et bien équipés (siège social sur le Domaine de la Galinière au cœur des vignes, bureaux partagés avec services au cœur des villes de Paris, Lyon et Londres).

Une session annuelle de sensibilisation à la santé/sécurité au travail lors de la journée mondiale SST (gestion 1er secours, incendie, sec routière, défibrillateur).

Environnement

En 2021, premier Bilan Carbone sur 3 scopes et définition de sa stratégie Climat.

100% des nouveaux développements font l'objet d'une certification de qualité environnementale du bâtiment (HQE ou BREEAM).

Entre 2019 et 2023, diminution de l'intensité énergétique moyenne (kWh/m²) de leur patrimoine de 33%.

29,4MWc de puissance photovoltaïque installée en toiture des bâtiments et en ombrières de parking. La production des sites équipés de centrales a couvert, en 2024, 109% de leurs besoins énergétiques

100% des projets sont conçus et gérés pour accroître la biodiversité, avec en moyenne 23% d'espaces verts sur les sites.

11 200 arbres et 80 600 arbustes ont été plantés sur les projets BARJANE.

Au niveau sociétal

Fondation d'Entreprise BARJANE œuvrant pour accompagner des actions d'intérêt général sur les territoires.

Accueil de scolaires sur les sites BARJANE avec des sensibilisations à la biodiversité 1 fois par an

Clause d'insertion de minimum 5% des heures travaillées sur les chantiers de construction.