

CA : 15M€

Date de création : 1989

Activité : Courtage en assurance

Effectif : 105 salariés, 98% CDI, 37% de séniors

4.41% de taux de sortie

Label Emplit'ude/Charte diversité.

Label Lucie 26000 obtenu en mai 2023, 1^{er} courtier généraliste labellisé en France.

Social

Gouvernance équitable et participatif Guide des instances de gouvernance établi avec les parties prenantes internes et communiqué dès l'embauche des salariés. On y retrouve les principes fondamentaux : transparence, Équité, resp. sociale. Le document liste les organes de gouvernance, dont Copil, Codir, Comité RSE, CSE, Ateliers d'intelligence collective... Les 16 resp. ont été formés au CODEV.

Comité RSE de 12 personnes soit + de 10% de l'effectif (membres du comité ont été formés à la RSE).

Signature d'un accord d'entreprise sur la qualité de vie au travail. 96 % des salariés répondant aiment travailler chez Montmirail (baromètre social 2024).

Accord de télétravail (2 jours hebdomadaires fixes possibles + jours exceptionnels si situation particulière). 24 jours de récupération par an possible.

Signature d'un accord sur l'égalité professionnelle. Un index égalité F/H (93/100.)

2 référents formation harcèlement sexuel et agissements sexistes.

Actions de sensibilisation mises en place sur certains sujets : harcèlement, TMS, inclusion...

Niveau des travailleurs en situation de handicap (suivi spécifique, sensibilisation, partenariat avec des ESAT...). 3 jours de congés rémunérés spéciaux annuels pour se rendre aux rendez-vous médicaux.

Suivi des risques psycho sociaux avec intervention d'une psy du travail pour ateliers de sensibilisation et ligne d'écoute anonyme par une psychologue du travail indépendante.

Aide à l'ergonomie. « ballons d'assise » pour ceux qui en feraient la demande après une période d'essai d'un mois destinée à vérifier que la position convient au salarié.

Parcours d'intégration d'une durée d'un an avec suivi spécifique (personnes handicapées, alternants...) – ateliers d'intelligence collective regroupant tous les alternants avec pour objectifs de travailler à l'innovation grâce à leur vision différente.

Création d'un challenge de formation interne visant à valoriser les compétences présentes et le partage entre collaborateurs (11 formations effectuées).

Fond social d'entraide en cas d'une situation financière difficile exceptionnelle. 2000€ chaque année au sein des œuvres sociales pour la mise en place d'un fond de secours.

Séminaire RSE, Tous les collaborateurs sont présents.

Avantages : Participation/ Plan d'épargne retraite financé à 100% par l'employeur à hauteur de 0.8% du brut/ PEE abondé à hauteur de 800€ par an/ Ticket restaurant à valeur faciale de 8€ pris en charge à 57,5% par l'employeur/ Forfait mobilité/ Prise en charge des abonnements de transport à hauteur de 75%.

Innovation

Création d'une action 90 jours pour 90 actions / 90 salariés mobilisés durant 90 jours en les faisant choisir une action parmi les 90 proposées.

Conduite des affaires

Les parties prenantes sont identifiées et hiérarchisées.

Montmirail n'investit pas dans des produits financiers et privilégie les partenariats avec des fournisseurs selon un classement basé sur 3 critères :

- Le placement sur des fonds solidaires ou absence de placements sur des énergies fossiles
- L'engagement RSE et la gouvernance
- Le bien être des salariés

Environnement

Bilan carbone réalisé (non obligatoire).

Mise en place d'ombrières avec panneaux photovoltaïques pour rendre autonome le bâtiment de Marseille en production d'électricité prévu en 2025, 5 bornes électriques installées pour les véhicules pro et personnel, 2 véhicules électriques 20 hybrides.

Actions de sensibilisation (ramassage de déchets et recyclage de mégots , covoiturage, mobilité...) et ateliers proposés (concours pâtisserie, végétarien, Atelier zéro déchet, semaine du développement durable...).

Matériel informatique en leasing.

Sociétal

Participation à des courses solidaires comme la marseillaise des femmes ou encore la course des lumières, collectes de fournitures scolaires et vêtements réalisées dans le cadre de notre partenariat avec l'association « Rugby french flair », collectes de box solidaires qui seront distribuées par le SAMU SOCIAL, dons pour l'Association Cadenelle Solidaire pour le Rallye des gazelles, cartes de vœux avec une partie reversée pour le 1% for the planet, achat de rubans roses distribués à l'ensemble des collaborateurs dans le cadre d'octobre rose (don reversé en faveur des hôpitaux de Marseille).