

CA : 510M€

Date de création : 1963, Entreprise familiale avignonnaise. Reconnu comme leader national de son activité

Activité : Location de véhicules industriels avec conducteur et sans conducteur

Effectif : 4931 salariés en France et en Europe (Belgique, Luxembourg, Pays-Bas, Slovaquie, Espagne, Allemagne, Pologne) avec 95% taux d'embauche en CDI et 1000 recrutements

Nombre de véhicules : 3145 véhicules

Cadres d'engagement

- Engagement auprès du Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2022 et participe aux événements et groupes de travail du Pacte Mondial Réseau France et du Cercle régional Marseille Provence Corse.
- Au niveau national, membres de la communauté du Coq Vert de BPI France et désignés comme Éclaireurs au sein de cette communauté d'entreprises engagées.
- Depuis 2011 le Groupe Berto est signataire de la Charte Objectif CO2 de l'ADEME. A travers ce dispositif, le Groupe Berto est engagé dans une démarche de réduction des émissions carbone engendrées par la circulation de sa flotte de véhicules industriels Cet engagement est intégré dans la politique environnementale du Groupe Berto.

Certification et évaluation de la démarche

- Score Ecovadis : 69/100 (médaille d'argent). Avec un score de 69/100, le Groupe Berto se place dans le top 9% des entreprises les mieux notées.
 - Au total, 17 filiales du Groupe Berto sont labélisées « Ambassadeur de l'Emploi du Transport et de la Logistique », un label sectoriel qui atteste du travail quotidien de nos équipes pour rendre nos métiers attractifs, recruter de nouveaux talents et fidéliser nos collaborateurs.
- Nos filiales se sont engagées sur des actions concrètes qui seront suivies sur une période de 3 ans.

Position du jury

Le jury a pris en compte la complexité de l'activité concernant le recrutement de femmes conductrices, des travailleurs en situation de handicap conducteurs et des accidents du travail fréquents du fait qu'au sein du Groupe Berto les conducteurs réalisent des opérations de manutention. Par conséquent, le jury a noté surtout les actions mises en place pour réduire leur impact et a aussi récompensé le Groupe Berto au regard des politiques RSE de ses concurrents moins importantes. 7.2% du total des émissions de CO2 française est lié au transport de marchandises.

La décarbonation n'est donc pas une option pour les entreprises du secteur. Le jury salue la recherche de nouvelles solutions de mobilité décarbonées. A ce titre, en mai dernier, le Groupe Berto a été classé parmi les 200 entreprises les plus innovantes de France par le classement Les Echos.

Social

- Création d'une cellule sociale : Dispositif interne innovant mis à disposition des collaborateurs pour les accompagner tout au long de leur parcours au sein de l'entreprise, que ce soit sur le plan professionnel ou le plan personnel. Appuyée par des assistantes sociales qui prennent le relai suivant le besoin, la cellule sociale traite des questions liées au logement, à la santé et au handicap, à la scolarité et à la retraite. Les solutions apportées sont définies au cas par cas. Depuis 2022, une boîte mail dédiée et un numéro vert accessible 7j/7 et 24h/24 ont été créés.
- Aide à la parentalité et scolarité : accès gratuit à un service d'assistance aux devoirs pour les enfants de nos collaborateurs en partenariat avec Prof Express. En 2023, ce dispositif compte 1004 adhérents au sein du Groupe Berto.
- Club Elite : Événement annuel pour récompenser nos meilleurs conducteurs. Depuis 15 ans, à chaque édition, ce sont près de 300 collaborateurs qui se retrouvent pour un moment de partage et de convivialité avec les membres de l'équipe dirigeante.
- Lancement d'une nouvelle politique sécurité (OZA : Objectif Zéro Accident) : Pour parvenir à son objectif zéro accident, le Groupe Berto met en œuvre des actions concrètes pour permettre à ses collaborateurs et sous-traitants de travailler en toute sécurité pour eux et pour leur environnement : organisation de causeries sécurité (73% de conducteurs accompagnés), formation initiale métier des conducteurs nouvellement embauchés, intérimaires ou changeant d'activité, formation continue sur des thèmes comme la sécurité, l'écoconduite (1697 conducteurs accompagnés), contrôle des agréments et visites de sécurité, analyse des risques et démarche d'amélioration continue.
- Diversité, mixité et handicap et à la prévention des violences sexistes et sexuelles : Intervention dans les collèges et lycées locaux pour présenter les métiers et participer à des job dating et ateliers autour de l'employabilité ainsi qu'à des salons ou webinaires pour attirer des femmes. Inscription du Groupe à des journées ou semaines dédiées à ces sujets en déployant plusieurs actions.
- Insertion des jeunes : Forte augmentation du nombre d'alternants embauchés entre 2020 et 2021 Le nombre de contrats d'alternance a été maintenu (recrutement de 124 alternants).
- Formation : 41.462 heures de formation délivrées en 2023. Cela représente 9.9 heures par collaborateurs.

En 2022 le Groupe Berto a lancé le parcours « Booster » visant à identifier et à accompagner des collaborateurs pouvant prendre de nouvelles responsabilités sur des postes clés. En 2023, 6 collaborateurs ont participé à ce dispositif. Le parcours « Impulse », destiné à des évolutions vers des postes de Middle Management, a compté 8 participants.

- Offre d'avantages : Epargne (Plan Epargne Entreprise (PEE) et Plan Epargne Retraite d'Entreprise Collectif (PERECO), programme de prévoyance santé, accès à la téléconsultation médicale gratuite, accompagnement avec Action Logement, tickets restaurants...

Environnement

Transition énergétique : 57% des véhicules commandés en 2023 sont à énergie alternative.

- Sensibilisation des partenaires à la transition énergétique : le Groupe Berto a lancé le Flexy Green Tour. Ce roadshow, à destination de nos clients, vise à présenter l'actualité des ZFE en France, nos études sur les différentes énergies alternatives ainsi que les véhicules industriels et les matériels d'élévation à énergie verte que nous pouvons proposer.
- Participation au report modal et développement du transport combiné : Le Groupe Berto contribue à la décarbonation du secteur du transport à travers ses services dédiés au transport combiné.
- Investissement dans la recherche et le développement de solutions alternatives : Avec le projet HYLIKO, le Groupe Berto a participé activement à la mise sur la route du premier tracteur routier retrofit à hydrogène vert sur les routes françaises, un projet mené en collaboration avec Point.P et Hyliko. L'hydrogène utilisé dans le cadre de ce partenariat est produit à partir de résidus de biomasse forestière ou agricole, une ressource renouvelable obtenue localement en circuit court.
- Formation de nos conducteurs à l'écoconduite : En 2023, 59% de nos conducteurs ont été formés à l'écoconduite. Pour assurer le déploiement de l'écoconduite, nous intégrons des indicateurs liés aux pratiques de conduite de nos conducteurs dans leur évaluation mensuelle.

Sociétal

95% de taux d'embauche en CDI. Pour l'ensemble du secteur des transports et de l'entreposage, le taux de CDI est un peu moins élevé (90,4 %), mais est supérieur de 3,6 points à celui observé dans l'ensemble du secteur privé (86,8 %).

- Participation à plus de 170 évènements pour l'emploi et la promotion des métiers du Transport et de la Logistique.
- Mécénat : 32.400€ de don pour des causes sociales et solidaires.