

**CA : 38.4M€**

**Date de création : 1986**

**Activité :** Edition de logiciels et services pour les professionnels de santé libéraux (les infirmier(e)s en libéral et les kinésithérapeutes)

**Effectif :** 240 salariés, 96% CDI, 43% femmes

### Social

Dossier signé par les syndicats : CFDT

Labels Choose My Company : Parents at Work, Tech at Work, HappyIndex at Work (4.24/5), WelImpact Index, HappyIndex Trainees et Trainees Alternance (3<sup>ème</sup> place des entreprises qui emplit – de 25 alternants) de Choose My Company en 2024. Cela montre notre engagement à créer les meilleures conditions de travail pour que nos salariés soient engagés et motivés.

Signature d'un accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en 2022 index égalité homme femme, 95 sur 100 en 2000.

- 10 alternants par an
- Crèche d'entreprise interne et Atelier parentalité pour les jeunes parents.
- Bien-être (cours de réflexologie, massages) et cours de sport dans nos locaux
- Accord télétravail (2 J/S)
- Création d'un organisme de formation interne
- 2407 heures de formation délivrées en 2024, programme de formation interne en présentiel :
  - Métier de Chargé.e de relation clients
  - Évolutions produits
  - Sensibilisation à la Cybersécurité

Politique handicap forte avec un taux d'emploi de 3,84% malgré la croissance des effectifs de l'ordre de 16%. Investissement en aménagement de poste.

### Environnement

Fresque du climat pour tous les collaborateurs (80% formés à date).

Bilan carbone réalisé (non obligatoire).

Réduction de 26% de la consommation d'eau par collaborateur.

Une augmentation de 245% du tri sélectif 10 vélos électriques, 16 bornes de recharge de véhicules électriques gratuit, 80% de prise en charge des abonnements transport en commun = Soit 38,3 tonnes d'émissions de CO2, éviter depuis février 2023 = Réduction de 27% des achats de carburants (soit -735 litres).

Nichoires et ruches Sensibilisation des collaborateurs à la préservation des abeilles (formations et accompagnement d'apiculteur).

Bâtiment BBC-HQE (Bâtiment Basse Consommation, Haute Qualité Environnemental).

Installation d'une ferme photovoltaïque de 300m<sup>2</sup> en toiture (22% des consommations électriques 2024 à date) + projet de création d'une nouvelle ferme.

## Sociétal

Next est un projet artistique innovant révélé en 2023 qui vise à souligner la résilience et le courage des femmes touchées par le cancer du sein. Huit patientes de Sainte-Catherine se sont confiées à deux artistes de talent qui ont su retranscrire le parcours de soins, leur parcours de vie à travers leurs œuvres, l'objectif de cette exposition est d'offrir aux femmes atteintes de cancer du sein, en phase de reconstruction physique et psychologique, un espace pour s'exprimer à travers l'art et donner de l'espoir à celle qui se cherche encore.

✓ 51 œuvres d'art réalisées par deux artistes grâce au mécénat CBA

Mécène de plusieurs initiatives artistiques, CBA soutient activement l'art et la culture, à la fois dans l'entreprise et dans la communauté locale : Mécène du Festival d'Avignon et du Grenier à sel.

Soutien d'initiatives solidaires et féminines pour nos clientes IDELs (ex : Rallye des Gazelles, Raid Amazone, etc.)