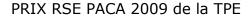


## **PROFIL**







Date de création: 1993

Secteur d'activité : Travaux en Hauteur sur Cordes

Nombre de salariés : 31 (en 2007, 28)

**CA 2008 : 3** M (en 2007 : 2,5) **Dirigeant :** François Ranise

Adresse: 13, Avenue Paul Héroult, ZI La Delorme, 13015 Marseille

**Tel:** 04 91 08 06 33

Site internet: www.profil-acro.com

## Volet social

- Mise en place de GPEC- Taux de formation représentant 2,4% de la masse salariale
- Avantages pour les salariés : prêts financiers et prêts de matériel et de véhicules pour besoins personnels (déménagements etc.), Intéressement des salariés, Mutuelle interne, Système de prime sécurité Tickets restaurants.
- Forte amélioration de l'implication du personnel (organisation de « causeries sécurité » et de « challenge sécurité » avec décisions d'actions correctives + soirée (film DD + débat)
- Respect des lois en matière de santé / hygiène /sécurité (SHS) au delà des obligations légales.

## **Volet environnemental**

- Engagement dans un processus d'amélioration continue : engagement HQSE de la direction, les taux d'accident à zéro, certification MASE + QUALIBAT (200 sur 300 à l'avoir). Engagement dans le système Iso 9001, version 2000 (l'entreprise vise la certification pour le 1er trimestre 2010). Mise en place d'une évaluation de l'entreprise « 100% Performance Globale ».
- Réalisation d'un bilan énergétique, tri sélectif (12 famille de déchets triés) réalisation en cours d'un bilan carbone (travaux commencés en décembre 2008).



Merci de n'imprimer cette page, que si nécessaire et de préférence en noir & blanc et recto-verso.



## Volet sociétal

- Label Emplitude Signature de la charte de la diversité -Intégration des minorités visibles, des jeunes sans qualification, (20% du personnel issu de contrat de professionnalisation, 30% du personnel issu des quartiers sensibles, 70% non titulaires du Bac, 10% du personnel embauché après un stage dans l'entreprise parrainage de chômeur longue durée (une entrevue de 2h toute les 3 semaines depuis 3 ans).
- Hébergement d'une micro-société au sein de l'entreprise pour faire bénéficier les salariés de l'organisation et matériel. Mise à disposition d'une partie de l'entrepôt pour une troupe de théâtre.
- Implication du dirigeant dans des groupes de réflexion DD et professionnels.