



Laboratoire VIGIBIO

Prix « Coup de cœur » RSE PACA

Description de l'entreprise

Date de création	2001
Activités	Laboratoire de biologie médicale
Nombre de salariés	33 (31 CDI et 2 CDD)
CA	4 Millions d'euros
Adresse	81, avenue du Docteur Donat, 06800, CAGNES SUR MER



Les points forts

- Les représentants du personnel et l'équipe dans son ensemble ont répondu au questionnaire, preuve d'une **communication fluide et transparente**
- Mise en place de **réunions régulières inter-services** (qualité, technique, secrétariat)
- **Newsletter interne**
- **Budget de formation** : 33% de la masse salariale soit 10% du chiffre d'affaires
- **Salaires supérieurs** à la grille salariale conventionnelle, politique d'**égalité homme femme** (4 femmes et 4 hommes à des postes de responsabilités...), adaptation du poste pour les **femmes enceintes**
- Mise en place de **contrats d'apprentissage**, de **contrat par alternance** et de professionnalisation pour une collaboratrice, embauche d'une personne **sénior**

- Un **management axé sur le sport** et le laboratoire finance la participation des salariés à des évènements sportifs
- Laboratoire de biologie médicale **accrédité norme NF EN ISO 15189** (COFRAC), 2 ans avant que la norme ne devienne obligatoire
- Un laboratoire installé dans une polyclinique permettant des **réunions régulières** avec celle-ci
- Mise en place de **questionnaires de satisfaction** interne et externe (patients, prescripteurs)
- « Small Business Act », le laboratoire favorise les **fournisseurs locaux** afin de développer non seulement l'économie locale mais aussi d'optimiser l'impact environnemental
- Procédure d'**évaluation des fournisseurs** incluant la politique RSE (norme ISO 26000 ou 14001)

Ce que le jury a aussi apprécié

Management et Social

- Procédure d'intégration des nouveaux salariés, création du livret d'accueil pour les nouveaux salariés
- Création de la campagne de sensibilisation concernant les risques psychosociaux
- Création de chartes (charte éthique, charte des chartes,...)

Bien être, santé et conditions de travail

- Choix du matériel (aiguilles épicroâniennes pour les infirmières et les techniciens de laboratoire réalisant des prélèvements qui sont plus confortables pour le professionnel malgré un coût plus élevé)
- Salle de repos équipée de four à micro-ondes, réfrigérateur, lavabo, TV écran plats, canapé-lit, tables, chaises, climatisation, poubelles, distributeurs de café gratuit
- Outils informatiques facilitant le nomadisme et le respect de la vie personnel (Ipad, possibilité de valider les analyses pour les biologistes à distance)
- Adhésion à un programme PERFORMANCE GLOBALE 06 et suivi des actions en termes de responsabilités sociales, sociétales et environnementales

Aspects environnementaux

- Bilan de stratégie carbone par un cabinet externe et suivi des actions par des réunions régulières
- Elaboration d'une charte éco-conduite, promotion du covoiturage entre salariés, mise à disposition de parking à vélo, plan des coursiers optimisés tout comme pour l'équipe des techniciens « préleveurs » mobiles
- Mise en place d'un serveur de résultats pour que les patients puissent se connecter et télécharger les résultats

Aspects sociétaux

- Participation et partenaire à de nombreux événements sportifs (Semi-marathon international de Nice, marathon de Nice, Open de tennis de Nice OGC Nice (Football professionnel et handball féminin), partenaire d'associations sportives (Lawn Tennis Club à Nice), organisme sportif (CREPS d'Antibes)
- Partenaire d'association caritative (Croix Rouge Française)
- Invitation d'artistes locaux à exposer leurs œuvres

