



## FICHE MONTIRIUS

### PRIX RSE PACA DE LA TPE

#### FICHE D'IDENTITE DE L'ENTREPRISE

<b>Date de création</b>	1980
<b>Secteur d'activité</b>	Fabrication de boisson
<b>Effectif</b>	11
<b>Adresse filiale</b>	1536 route de Saint Edwige 84260 Sarrians

**MONTIRIUS**  
VIGNOBLE BIO-DYNAMIQUE

Créée en 1980, Montirius est une exploitation de la famille SAUREL, depuis 5 générations.

Leurs vignes, s'étendent sur 58 hectares et sont basés sur des grands principes pour une meilleure qualité de vin : la vinification et le travail en toutes saisons. La particularité du domaine Montirius : la Bio-Dynamie, il s'agit d'aider la vigne à s'adapter au climat et à résister aux maladies.

#### POINTS PARTICULIERS REMARQUÉS PAR LE JURY

- ✓ 70% de personnels en CDI dans un domaine à forte activité saisonnière. 6 ans de moyenne d'ancienneté pour une entreprise ancienne mais qui a changé de dirigeants il y a 9 ans.
- ✓ Une stratégie de prévention des RP et de gestion de la SST concrète (appel à un prestataire externe) et visible (communiquée à tous les salariés).
- ✓ Des actions contributives au maintien des seniors en activité.
- ✓ Un aménagement et une optimisation des modalités de travail des salariés pour une meilleure répartition des temps de vie (la SARL a réduit à plusieurs occasions le temps de travail de certains employés, afin qu'ils puissent passer plus de temps en famille lors d'événements particuliers : rentrée des classes, naissance etc...).

- ✓ Un engagement fort et des réalisations probantes dans le domaine environnemental (au-delà de la simple identification des exigences légales) :
  - Production de vin BIO certifiée par Biodyvin et Ecocert.
  - Entretien des locaux réalisé avec des produits d'entretien biologiques et respectueux de l'environnement.
  - Création d'une station d'épuration biologique pour retraiter les eaux usées de la cave mais aussi des bureaux et de la maison personnelle. Les eaux rejetées sont nettoyées par les plantes et micro-organismes de la station d'épuration, ce qui limite ainsi l'impact de l'activité de l'entreprise.
  - Mise en place d'actions pour renforcer la culture du développement durable des collaborateurs à travers la sensibilisation aux éco-gestes, indicateurs de suivi mensuels (- 33% de consommations d'électricité en 9 ans) et projets à venir : toit végétalisé pour réduire la climatisation, panneaux solaires ou éoliennes, puits canadien pour le chauffage de la maison et de la cave...
  - Indicateurs de suivi des consommations d'eau et installation d'appareils plus économes, intégration de récupérateur ou de citerne d'eau de pluie, plan de nettoyage automobile, plan de nettoyage de l'entreprise, plan d'arrosage extérieur, plan de formation des personnels,...
  - Actions de restauration écologique et paysagère de ses sites, dans le cadre de ses contraintes réglementaires et/ou mesures significatives visant à réduire et/ou compenser son interaction avec la biodiversité (utilisation de préparations biodynamiques respectueuses de la faune et la flore présentes sur les parcelles de vigne, mise en place d'îlots et bosquets, autour des vignes afin de favoriser la prolifération de la faune et de la flore, mise en place de tournières enherbées, plantation de champs d'orties).
- ✓ Développement de liens étroits avec les établissements d'enseignement locaux, soutien financier et/ou participation à de nombreux événements culturels.
- ✓ Une démarche d'amélioration continue et partagée avec les fournisseurs (bouchonnier et étiqueteur).
- ✓ Une logique de pleine transparence, y compris sur la rémunération de ses dirigeants.
- ✓ De nombreux avantages financiers ou non accordés à ses salariés : complémentaires santé et prévoyance, produits d'épargne salariale, prime de Noël,...

### CE QUI A EMPORTÉ L'ADHÉSION DU JURY

- ✓ **Une approche globale de la stratégie d'entreprise conduisant à un traitement pertinent des impacts par la mise en œuvre d'une démarche de RSE équilibrée sur tous les champs de la RSE, avec un réel engagement même dans les domaines qui sont les moins avancés.**
- ✓ **L'orientation régulière et progressive, avec des indicateurs concrets et quantifiés, vers une meilleure protection de l'environnement, ayant également un impact persuasif sur les autres agriculteurs environnants et leurs pratiques.**
- ✓ **La conviction du dirigeant et la sincérité de la démarche** (adéquation parfaite entre la note d'auto-évaluation du questionnaire et la note de contrôle 69/69).