



## COURRIN Jean et Fils

Prix RSE PACA de la TPE

### Description de l'entreprise

Date de création	1930 (créé par leur grand-père)
Activités	Distribution de Matières premières Aromatiques pour les industries du parfum et des arômes alimentaires
Nombre de salariés	6, 6 CDI (3 hommes, 3 femmes)
CA	4 Millions d'euros
Adresse filiale	81, chemin de l'Orme BP81032, 06131 Grasse cedex



### Points forts

- Développement d'une politique RSE équilibrée sur tous les champs de la RSE
- Orientation régulière et progressive, avec des indicateurs vers une agriculture raisonnée et biologique (paliers d'amélioration constante)
- **Honnêteté de la démarche** (adéquation entre la note d'auto-évaluation du questionnaire et la note de contrôle)

## Points particuliers remarquables par le jury

### Management et Social

- Dialogue constructif avec les parties prenantes et mise en place d'un questionnaire de satisfaction.
- Pilotage et management : participation des salariés à l'élaboration de la stratégie d'entreprise.
- Embauche d'une responsable RSE.
- Bien-être des salariés / avantages salle repos, Tickets restaurant, plan d'épargne, 13e mois, prêts à taux zéro, aménagements emplois du temps, journée solidarité, pont de mai offert, voiture de service.
- Document unique à jour, avec prise en compte de prévention Risques Psycho Sociaux, livret d'accueil et protocole sécurité visiteurs.

### Aspects environnementaux

- SME dynamique déployé.
- Bilan carbone, valorisation des déchets, réduction consommation d'eau et d'énergie.
- Formation des salariés aux éco-gestes et à l'éco-conduite, emploi de vélos utilisés.
- Optimisation des emballages, réduction des énergies et eaux utilisées.
- Mise en place de sa propre filière responsable (culture de néroli au Maroc).
- Approvisionnement chez des sous-traitants au SME certifié d'agriculture biologique ou raisonnée. Se sépare des fournisseurs à risques environnementaux ou sociaux.

### Aspects sociétaux

- Charte d'engagement de bonne conduite et audits réalisés par des ONG dans les pays fournisseurs "à risques" / Achat de matériel de bureau à une structure d'insertion de travailleurs handicapés/ Embauche de 2 demandeurs d'emplois longue durée.
- Intégration dans les territoires : liens avec des établissements d'Enseignement Supérieur, et actions de sponsoring et mécénat auprès des différentes associations, y compris dans les pays fournisseurs.

