



ARECO

PRIX RSE PACA DE LA PME

PRIX RSE 06 de la PME

FICHE D'IDENTITE DE L'ENTREPRISE

Date de création	1998
Secteur d'activité	Fabrication de machines et équipements
Effectif	60
CA	5 790,19 K€
Adresse filiale	114 Chemin de Saint-Marc, 06130 Grasse



Créée en 1998, la société Areco est une entreprise industrielle grasseoise qui conçoit réalise, installe et assure la maintenance de systèmes de nébulisation.

Leader de cette nouvelle technologie (l'humidification par la nébulisation), elle propose différentes interventions : désinfection, humidification rayon frais, humidification industrielle, affichage dynamique (écran tactile).

POINTS PARTICULIERS REMARQUÉS PAR LE JURY

- ✓ Une politique RSE intégrée dans tous les processus (R&D, Communication, Opérations, DAF, ...), se traduisant par un plan Triennal ambitieux labellisé CEDRE au niveau de la Région et regroupant 10 axes de développement.
- ✓ **Décision de rassembler les différentes entités d'Areco (20 et 30 et 4 personnes) pour passer le seuil des 50 salariés et donner les mêmes droits à tous grâce à un Comité d'entreprise** (week-end Areco pour les salariés et leur famille, chèque cadeau, CESU pour la garde des enfants, boissons gratuites..) et **un accord de participation.**

A titre d'information l'Epargne Salariale 2013 a représenté 56% du bénéfice de l'UES après impôts (ce chiffre monte à 100% si on inclut les primes et augmentations individuelles).

- ✓ Une politique RH originale visant à rendre chaque collaborateur non seulement acteur mais metteur en scène de sa vie professionnelle (Innovation participative généralisée « Vis ma vie » avec des salariés d'autres entreprises...) et à leur offrant les meilleures conditions de travail possibles (vaste salle de repos, terrain de pétanque, souplesse des horaires, possibilité de travail à domicile, boissons chaudes gratuites variées et de qualité, etc).
- ✓ **100% de la richesse créée par le groupe en 2013 a été redistribuée aux salariés (épargne salariale, augmentations et primes).**
- ✓ Concernant sa politique égalité homme-femme, l'entreprise a défini les indicateurs prévus par la loi du 9 mai 2001 relative à l'égalité entre les femmes et les hommes et par le décret du 22 août 2008 dans le cadre d'un rapport de situation comparée annuel (RSC).
Le Document Unique a été revu au 30/06/2014, Il est inclus dans le « Book Interne » et donc à ce titre, présenté à tout nouveau salarié et accessible à toute personne dans l'entreprise.

Ces mesures débouchent sur une sinistralité faible. Le taux de gravité s'établit aux alentours de 0,3.
- ✓ L'entreprise a établi un diagnostic de la mobilité de ses employés et de l'accessibilité de l'entreprise.
- ✓ L'entreprise prend en compte ces enjeux dans l'organisation du travail (travail à distance, réunion virtuelle...) et a opté pour des mesures incitatives (parc à vélos sécurisé, réduction du coût des abonnements des transports en commun...).
L'entreprise privilégie les circuits d'approvisionnement et de distribution courts.
- ✓ L'intégration de l'Ecoconception dans l'étude de la nouvelle gamme de nébuliseurs Nebuleco par rapport à la précédente entraîne - **25% d'énergie consommée**, - **60% en volume et - 55% en poids** et, au-delà, **l'orientation de la Société vers l'économie circulaire et l'économie de la fonctionnalité qui se traduit concrètement par une offre de location sans engagement** et la participation à des groupes de travail locaux et régionaux sur le sujet.
- ✓ **L'économie des ressources qui se traduit par la construction d'un siège BBC aux performances au-delà de la RT2012** (retenu dans un appel à projets de bâtiments exemplaires « basse consommation » en Paca dès 2007) mais aussi un travail constant de réduction de carburant -35% du nombre de litres/€ de CA en 3 ans).
- ✓ L'entreprise procède au traitement et à la réutilisation de l'eau dans son cycle de production et peut démontrer qu'elle est au-delà des bonnes pratiques sectorielles dans ce domaine.
- ✓ L'entreprise peut démontrer qu'elle est à l'initiative et prend le leadership de nombreux projets territoriaux visant le développement économique social et environnemental du territoire (création d'emplois, développement/transfert de technologies, écologie industrielle locale, campagne santé sécurité).