



FICHE LAURÉAT

STMicroelectronics Rousset
1^{er} prix de la RSE EX AEQUO

FICHE D'IDENTITE DE L'ENTREPRISE

Date de Création	1979
Secteur d'Activité	Conception et fabrication de composant microélectronique
Effectif	2850
CA	9,55 m\$ (groupe monde)
Adresse	13 ROUSSET

PRÉSENTATION

STMicroelectronics est un des leaders mondiaux sur le marché des semi-conducteurs, il fournit des produits et des solutions intelligentes qui consomment peu d'énergie et sont au cœur de l'électronique que chacun utilise au quotidien. Avec leurs clients, ils contribuent à rendre la conduite automobile, les usines, les villes et les habitations plus intelligentes et à développer les nouvelles générations d'appareils mobiles et de l'internet des objets.

En 2019, le groupe STMicroelectronics a réalisé un chiffre d'affaire de 9,55 milliards de dollars auprès de 100 000 clients à travers le monde. Le groupe emploie 46 000 salariés et est classé parmi les 5 entreprises les plus attractives en France, et a été récompensée par le prix Randstad Employer Brand Research 2018.

STMicroelectronics Rousset est un site de presque 3000 personnes, regroupant des activités de conception de produits et de fabrication.

CE QUI A EMPORTÉ L'ADHÉSION DU JURY

Une connaissance de soi exemplaire, note du dossier auto-déclaré 93/100, note contrôlé 93/100.

14/15 domaine social/ environnemental. Approche scientifique, maturité avancée, résultats excellents sur tous les enjeux

L'engagement sociétal de STMicroelectronics Rousset a retenu l'attention du Jury. Aussi bien par l'inclusion des salariés sous la forme de volontariat que par les populations visées : écoliers, étudiants, alternants, du BAC-3 à BAC+8. Les salariés peuvent en effet s'engager

dans de nombreux dispositifs visant à sensibiliser les publics scolaires, ou apporter leur support à des personnes éloignées de l'emploi ou à des start-ups.

Grand volume d'alternants, qui ont l'opportunité de participer à des projets transverses du site en complément de leur mission (Young Explorer Program). Les jeunes embauchés peuvent également participer à la Y Teams et contribuer à l'amélioration continue du poste.

Dans le cadre du développement des compétences des salariés dans les métiers de la micro-électronique, création d'une salle blanche dédiée à la formation sur un équipement adapté.

« STRousset With You » a permis de réunir 2500 lycéens et étudiants pour leur présenter l'activité et les métiers de STMicroelectronics, grâce à la mobilisation de 300 collaborateurs du site.

Smart Reward est un système de reconnaissance offrant la possibilité à tout salarié de reconnaître une action ou un projet sortant de l'ordinaire. Les modalités de cette reconnaissance ont été suggérées par les salariés eux-mêmes.

2 fois par an, le site accueille des collégiens en situation de handicap et leur fait découvrir une douzaine de métiers dans le cadre d'un « Voyage au cœur de de l'entreprise ».

103 785 heures de formation en 2019

94% des déchets réutilisés, récupérés ou recyclés

Concert organisé par les employés ST pour les Restos du Cœur / 19 292€ récoltés (20 000 repas)

Un dossier signé par tous les syndicats

La volonté de candidater à nouveau, est un acte fort de vouloir se comparer à nouveau aux critères actuels en matière de RSE. Le groupe suit les recommandations réglementaires mais le site a une autonomie en termes d'action sur le territoire.

Enfin une politique sanitaire liée au COVID particulièrement remarquable tant par son anticipation que par ses actions mises en place.

POINTS PARTICULIERS REMARQUÉS PAR LE JURY

VOLET SOCIAL

Le site de STMicroelectronics organise sur le site des actions sur tous les sujets des salariés : sur l'environnement, sur le handicap, sur l'égalité professionnel et les espaces de travail. Par le biais de tutorat et de travail de groupe, les salariés sont impliqués dans des actions auprès des publics visés.

STRousset With You, Smart Reward

Volonté de recruter des employés qui n'ont pas forcément 5 ans d'expériences.

Participation des séniors qui partent à la retraite dans l'association « électrons libres »(association des anciens ST partis à la retraite).

VOLET ENVIRONNEMENTAL

Le site de Rousset a mis en place tout un plan d'économie des ressources, entre autres sur l'eau qui est utilisée pour la fabrication des puces : 41% de l'eau est recyclée et réutilisée.

Les déchets sont réutilisés, récupérés ou recyclés à hauteur de 94%

Mise en place d'une prime mobilité, de la prise en charge à 100% des abonnements de transports en commun, d'un parking avec prise pour véhicule électrique.

Partenariat avec le CSE pour des emplacements vélos électriques et espaces sanitaires pour la douche.

VOLET SOCIÉTAL

Des actions sont menées avec les salariés dès qu'il s'agit de donner l'accès à la formation et à l'emploi.

« Voyage au cœur de de l'entreprise »

ACTION LUTTE CONTRE LA COVID

Lors du premier confinement : STMicroelectronics a bien sûr recouru au télétravail de façon prédominante (1800 salariés), STMicroelectronics Rousset a mis en place des équipes dimensionnées aux règles sanitaires grâce à un dialogue quotidien avec les représentants des salariés (CSSCT quotidien et CSE extraordinaires toutes les deux semaines, cellule Covid pour référencer les cas contacts).

L'activité constante du site a été reconnue par le biais de primes et d'indemnité kilométrique pour éviter l'utilisation des transports en commun.

De plus, le site de STMicroelectronics Rousset a distribué des masques (47 000), gants (12000) dans une grande partie des communes aux alentours du site, à l'attention des personnes fragilisées et des personnels de la profession médicale.

Les équipes de STMicroelectronics se sont dotées de moyens pour produire du gel hydro alcoolique dont 5000 litres ont été distribués.