



## AZUR TRUCKS

### PRIX COUP DE CŒUR RSE PACA TROPHÉE RSE 06

#### FICHE D'IDENTITE DE L'ENTREPRISE

<b>Date de Création</b>	1968
<b>Secteur d'Activité</b>	Industrie Automobile
<b>Effectif</b>	94 (hors apprentis)
<b>CA</b>	33.5 M €
<b>Adresse</b>	06270 VILLENEUVE LOUBET



Groupe familial créé en mai 1968 par Joseph IPPOLITO, à ce jour, la troisième génération est à la barre de cette entreprise qui a voulu garder ses racines sur la Côte d'AZUR, d'où son nom CAMIONS BLEUS.

Des reprises de garages et des acquisitions de sociétés de même activité, des déménagements et des extensions de locaux ont permis à AZUR TRUCKS de prendre une belle dimension sur son territoire.

Trois mots résonnent dans cette PME, PROXIMITE – PERENNITE - PERFORMANCE.

AZUR TRUCKS est spécialisée dans la Vente, la location, la réparation d'utilitaires et de poids lourds de différentes gammes et de différentes marques.

Elle est composée de 12 sites répartis sur les Alpes Maritimes et le VAR.

Elle maîtrise 90 % du véhicule, en passant de la carrosserie, de la mécanique, des pneumatiques et des groupes frigorifiques.

AZUR TRUCKS a fait le choix de faire évoluer son modèle au travers de la Responsabilité Sociétale des Entreprises, parce que l'humain et le collectif sont au cœur de ses préoccupations. En accélérant son développement, Azur Trucks est devenu un acteur de premier plan du dynamisme économique de notre région.

## POINTS PARTICULIERS REMARQUÉS PAR LE JURY

- ✓ Les documents déposés pour les Trophées RSE PACA ont été approuvés par les représentants du personnel.

## VOLET SOCIÉTAL ET PARTIES PRENANTES

- ✓ L'entreprise s'est engagée dans le Parcours Performant et Responsable en PACA
- ✓ L'entreprise est membre de plusieurs réseaux d'entreprise afin de travailler collectivement avec les acteurs du territoire et au développement de la région PACA.
- ✓ L'entreprise développe des relations commerciales avec des structures engagées dans l'insertion, participe à des forums de recrutement, finance des organismes de formation.
- ✓ Signature de « La Charte Relations Fournisseurs Responsables de la Médiation des Entreprises » cette chartre conçue en 2010, a pour but d'inciter les entreprises et organisations publiques à adopter des pratiques d'achats responsables vis-à-vis de leurs fournisseurs. Elle compte 10 engagements dont « prendre en compte l'impact de l'environnement ».
- ✓ Le CE étudie l'installation d'une activité sportive dans les locaux de l'entreprise
- ✓ Plusieurs certifications et de labels ont été obtenus.
- ✓ L'entreprise est engagée dans le programme Performance Globale.

## VOLET SOCIAL

- ✓ Document Unique actualisé et il est accompagné d'un plan de prévention annuel. Le taux d'accident du travail reste faible (2.6 %)
- ✓ L'humain est au centre, une offre des chances égales d'emploi à tous et une protection des employés de toutes formes de discriminations. Prévention harcèlement.
- ✓ Les réunions de salariés sont régulières.
- ✓ Le pourcentage des contrats à durée indéterminée est de 98,44 % (hors apprentis, stagiaire et intérim)

- ✓ 20 % de séniors
- ✓ L'ancienneté moyenne des salariés est de 15 ans
- ✓ 10 apprentis en moyenne par an
- ✓ 6 contrats génération ont été signés.
- ✓ 6 % de travailleurs handicapés et intervention d'entreprise adaptée par ailleurs.
- ✓ Pas de litige Prud'homaux
- ✓ Mise en place d'une politique de conciliation vie Privé/ vie professionnelle.

#### **VOLET ENVIRONNEMENTAL**

- ✓ L'entreprise s'engage à suivre la traçabilité des déchets et des huiles usagées.
- ✓ D'importantes économies d'énergie ont été réalisées. (27 % d'eau, 3 % d'électricité, 7 % de fioul) Les salariés ont été formés aux éco-gestes.
- ✓ Un bilan énergétique des bâtiments et des processus industriels a été réalisé.
- ✓ 100 % de la flotte de véhicules de la société répondent à la norme anti pollution Euro 6.
- ✓ Un SME a été mis en place

#### **CE QUI A EMPORTÉ L'ADHÉSION DU JURY**

- ✓ Un programme santé et sécurité au travail a été élaboré.
- ✓ Un plan de formation structuré. En 2015 plus de 2 000 heures de formation sur les métiers techniques. Le métier de mécanicien disparaît remplacé par des techniciens, et il n'existe pas d'école appropriée dans le secteur.
- ✓ Lors d'une reprise d'une entreprise les salariés sont conservés.
- ✓ Très bonne relation avec les fournisseurs. 60% des fournisseurs travaillent avec le groupe depuis plus de 15 ans.
- ✓ Un très bon ancrage territorial. 99 % des achats sont fait en France et 54% sont des achats locaux.
- ✓ Un tri très sélectif a été mis en place, avec plus de 12 sélections.

- ✓ Avec Véolia, AZUR TRUCKS a équipé la ville de Grasse de véhicules de collecte de déchets 100 % électriques.
- ✓ Achat d'un appartement pour le prêter ou le louer à des conditions avantageuses à leurs salariés qui seraient dans une problématique momentanée ou durable.